



Beleidsplan 2016-2020

**‘Een gastvrije en belijdende stadskerk
met een prachtige Boodschap!’**

Gorinchem, september 2016



INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	2
INLEIDING	3
HOOFDSTUK 1 – DE OPDRACHT VAN ONZE GEMEENTE	4
1.1 Opdracht (roeping of missie)	4
HOOFDSTUK 2 – DE CONTEXT VAN ONZE GEMEENTE	5
2.1 Context	5
2.1.1 Enkele trends en ontwikkelingen	5
2.1.2 Demografie in Gorinchem, sociale en politieke kaart	7
2.2 Profiel van onze wijkgemeente	8
2.2.1 Biografie	8
2.2.2 Leden	9
2.2.3 Kerkelijke kaart	10
2.2.4 Typering van de vorm van kerk-zijn	10
2.2.5 Het imago van onze wijkgemeente	11
2.2.6 Sterkte-zwakte analyse	11
2.3 Visie	12
HOOFDSTUK 3 – BELEIDSVOORNEMENS EN PRIORITEITEN	13
3.1 Vieren (liturgie)	13
3.2 Getuigen (zending en evangelisatie)	13
3.3 Dienen (diaconaat)	14
3.4 Gemeenschap (pastoraat en jeugdwerk)	15
3.5 Leren (vorming en toerusting)	16



INLEIDING

Het doel van dit beleidsplan is vanuit ons geloof en vertrouwen in God te verwoorden waar onze wijkgemeente voor staat, hoe in te spelen op ontwikkelingen en richting te geven aan de activiteiten in de jaren 2016 - 2020. Dit nieuwe beleidsplan is een evolutie van het vorige en geen revolutie.

Bij de voorbereiding en bij het bespreken van de diverse onderdelen hebben we als kerkenraad geprobeerd om ons heen te kijken. Wat komt er allemaal op ons af in de komende jaren? Welke ontwikkelingen en trends zijn waar te nemen en hoe gaan wij hier als wijkgemeente mee om? Waar ligt onze kracht? Wat is Gods doel met onze gemeente Gorinchem voor de komende jaren? En hoe kunnen we de prachtige Boodschap die we hebben doorgegeven aan hen die hier nog niet van weten? Zoals staat in Joh. 10:16: *'Ik heb nog andere schapen, die niet van deze schaapskooi zijn; ook die moet Ik binnenbrengen, en zij zullen Mijn stem horen en het zal worden één kudde en één Herder.'*

Dit zijn geen eenvoudige vragen. Ook zijn er in onze tijd diverse bedreigingen waar we als wijkgemeente mee te kampen hebben. Denk aan zaken als secularisatie, individualisme en verharding in de samenleving. Wij willen in alle afhankelijkheid en vrijmoedigheid onze opdracht als gemeente van Jezus Christus hier in Gorinchem zo goed mogelijk vervullen.

3

Die opdracht is omschreven in hoofdstuk 1. In hoofdstuk 2 gaat het over de context van de gemeente. Daarnaast wordt het profiel van onze wijkgemeente neergezet en benoemen we een aantal sterke en zwakke punten van onze gemeente. Hoofdstuk 2 eindigt met een omschrijving van de visie van onze wijkgemeente. Vervolgens hebben in hoofdstuk 3 per kerntaak een aantal beleidsvoornemens voor de komende vier jaar geformuleerd en aangegeven aan welke beleidsvoornemens we prioriteit willen geven.

Het is ten slotte uitdrukkelijk niet de bedoeling dat dit beleidsplan na vaststelling in een la belandt. Als kerkenraad zien we dit beleidsplan als een document dat ten minste 1x per jaar geëvalueerd wordt en waar nodig bijgesteld. Graag doen we een beroep op een ieder om te bidden om Gods zegen en mee te werken aan de uitvoering van de plannen.

Gorinchem, september 2016

Praeses

Scriba

A.C. Duijzer

D.J. Kranendonk



HOOFDSTUK 1 – DE OPDRACHT VAN ONZE GEMEENTE

1.1. Opdracht (roeping of missie)

Waartoe zijn we gemeente? Wat is onze roeping (of missie)? In meerdere Bijbelgedeelten wordt een beeld geschetst van de opdracht voor de gemeente van Jezus Christus. Een viertal gedeelten heeft ons nadrukkelijk aangesproken. Zo spreekt Mattheus 5 over de gemeente als het zout der aarde. In 1 Korintiërs 12 wordt gesproken over de gemeente als het lichaam van Christus, een eenheid bestaande uit vele delen. Petrus spreekt in 1 Petrus 2: 9 van een volk dat God zich verworven heeft om de grote daden te verkondigen. En in Filippiëzen 2 staat: 'Laat onder u de gezindheid heersen die Christus Jezus had.'

Aan de hand van deze beelden uit de bijbel hebben we met elkaar gezocht naar de opdracht en roeping van onze wijkgemeente. Wij zijn de gemeente van Christus. We weten ons apart gezet in de wereld, geheiligd aan Hem. Tegelijk weten we ons gezond in die wereld. Als gemeente zijn we onderdeel van Gods plan, om alles in de wereld met zichzelf te verzoenen door het bloed van Christus (Colossenzen 1:21).

Anderzijds beseffen we dat de kern van onze roeping niet ligt in bijzondere of spectaculaire acties. Het ligt veel meer in het alledaagse leven, in de nabije omgeving. Wij als wijkgemeente en de leden van onze wijk individueel mogen ons geroepen weten om in alle aspecten van het leven Jezus na te volgen.

En zo zijn we als kerkenraad met elkaar tot de volgende omschrijving van de roeping van onze wijkgemeente gekomen.

Als gemeente van Christus, die geworteld is in het gereformeerd belijden, is onze roeping:

- *God te verkondigen, belijden, loven en prijzen,*
- *.... een werkplaats te zijn van Gods liefde en*
- *.... dienstbaar te zijn aan de naaste, lokaal – in onze wijk in het bijzonder - en wereldwijd.*



HOOFDSTUK 2 – DE CONTEXT VAN ONZE GEMEENTE

2.1 Context

Wanneer we als wijkgemeente nadenken over de ontwikkeling van beleid voor de komende jaren is het van groot belang om de tijd waarin we leven te verstaan. Wat gebeurt er allemaal in de samenleving en welke invloed heeft dat op onze wijkgemeente? Voor welke uitdagingen plaatst de Heere God onze wijkgemeente hier in Gorinchem anno 2016. Hoe ziet de stad Gorinchem er uit (politiek en sociaal)? In welke omgeving beweegt onze wijkgemeente zich? Maar ook: wat is ons profiel als wijkgemeente, hoe zijn we te typeren? Hoeveel leden behoren er eigenlijk tot onze gemeente? Waar liggen onze moeiten en zorgen maar ook: waar ligt onze kracht? Dit zijn de centrale vragen die in dit hoofdstuk worden behandeld.

2.1.1 Enkele trends en ontwikkelingen

Algemeen

- Het keuzeaanbod in onze samenleving is de laatste decennia enorm toegenomen. Kiezen is voor ons al haast een tweede natuur geworden, zeker voor de generatie jongeren die nu opgroeit. Mensen in onze samenleving – met name jongeren – nemen steeds vaker beslissingen los van traditionele leefregels. Ze combineren levensstijlen die traditioneel gezien niet bij elkaar horen. Zo zijn er mensen die het christelijk geloof combineren met elementen uit andere religies. Ook zijn er ook steeds meer kerkleden die op zoek gaan naar een gemeente die aansluit bij hun vragen, verlangens en verwachtingen. En als dat dan toevallig een gemeente verderop of van een ander kerkgenootschap is, het zij zo.
- De beleving en het gevoel staat vandaag de dag centraal. Met name de vrijetijdsindustrie speelt in op deze ervaringsgerichte houding van mensen. In dit verband noemen we ook het verlangen van veel mensen naar meer religieuze ervaring. Hoewel de kerk 'uit' lijkt te zijn, religie is in!
- We leven in een beeldcultuur. Dagelijks worden we via de massamedia overspoeld met een stortvloed aan beelden en informatie. TV, smartphone en computer nemen ons dag in dag uit in beslag. Via allerlei sociale media (denk aan twitter, linked-in, whatsapp en facebook) staan mensen veelvuldig met elkaar in contact. De kwaliteit van het werkelijke contact tussen mensen onderling verslechterd.
- Het individu en haar of zijn individualiteit is in onze samenleving steeds meer centraal komen te staan. De groep of gemeenschap waartoe je behoort heeft steeds minder betekenis gekregen.



- De tijd van duidelijk herkenbare zuilen in onze samenleving ligt achter ons. De kerk boet nog steeds aan betekenis in. Anderzijds zijn veel mensen wel op zoek naar nieuwe vormen van verbinding, naar nieuwe sociale verbanden. Kenmerk van veel van deze nieuwe verbanden is dat ze kortstondig en beweeglijk zijn en dat mensen zich erbij aansluiten op basis van eigen behoeften. De (post-moderne) mens van deze tijd bindt zich niet meer zo snel aan organisaties of instituten als kerken maar wel aan de doelen waar deze voor staan.
- We leven in een multiculturele samenleving met grote verschillen tussen de bevolkingsgroepen. Vooral de betekenis van de islam in Nederland neemt toe.
- Er is sprake van een toenemende verharding en radicalisering in de samenleving, mede als gevolg van toegenomen individualisme en egoïsme.
- We hebben te maken met een 24-uurs bestaan. De koopzondag is een begrip geworden in Gorinchem, door moderne communicatiemiddelen zijn werk- en privé-leven door elkaar aan het lopen en we zijn er aan gewend geraakt dat informatie & middelen op elk moment van de dag beschikbaar zijn.
- Er zijn meer en meer gezinnen waar zowel man als vrouw de kost verdienen. Tegelijkertijd hebben door de crisis van 2008-2013 meerdere mensen hun baan verloren. De zorg over de carrière en inkomsten verdringen de tijd en aandacht voor andere zaken zoals vrijwilligerswerk, die daarmee onder druk komen te staan.
- De verzorgingsstaat is voorbij. We leven nu in de zgn. participatiemaatschappij. De overheid vestigt meer en meer aandacht op het gezamenlijk burgerschap, hetgeen een toenemende druk op levert voor mantelzorgers en vrijwilligers.

Lokaal

- Gorinchem groeit vooral nog steeds in oostelijke richting, waar nieuwe wijken worden gebouwd. Daar wonen vooral gezinnen met kinderen. Andere wijken vergrijzen echter (o.a. de Gildewijk).
- In 2013 zijn de hervormde en gereformeerde kerken in Gorinchem gefuseerd tot de Protestantse Kerk in Nederland te Gorinchem. Daarnaast zien meer en meer kerken in Gorinchem de noodzaak om op diaconaal en missionair terrein samen op te trekken.
- De veiligheid op straat in Gorinchem is verbeterd vergeleken met een aantal jaren geleden.
- In Gorinchem is er een grote verscheidenheid aan kerken.
- Nieuw en groot aanbod van 'rituelen' (bijvoorbeeld Halloween) en evenementen (allerlei feesten en festivals).
- Andere religies, zoals de islam, zijn in Gorinchem meer en meer zichtbaar aanwezig.
- In verschillende buurten en straten wordt meer contact met de burens ervaren.



- Binnen het protestants-christelijk onderwijs lijkt sprake te zijn van verwatering en ontzuiling.
- Structureel en langdurig (kerkelijk) vrijwilligerswerk verliest vanzelfsprekendheid en is meer projectmatig gericht.

Wijkgemeente Grote Kerk

- Sinds 2013 is een nieuwe vaste voorganger, ds. E.K. Foppen, verbonden aan de wijkgemeente. Zijn aandacht voor Gods boodschap in deze tijd en de gemeenschap, bouwt de gemeente en trekt nieuwe mensen aan.
- De laatste tijd heeft er een vernieuwing van de kerkenraad plaatsgevonden. De sfeer in de kerkenraad is goed en tot nu toe zijn er vrijwel geen vacatures geweest. Het is wel zo dat benoemde ambtsdragers vaak lastig tijd kunnen vrijmaken voor ambtswerk, zoals bezoekwerk.
- We constateren dat er de laatste tijd relatief meer mensen vanuit andere reformatorische kerken overkomen. De uitstroom naar evangelische gemeenten is minder geweest dan in het verleden. Ook is binnen de gemeente nogal eens sprake van 'shopgedrag'.
- Waar het 1 op 10 pastoraat een tijd actief heeft gedraaid, is het in de afgelopen jaren verwaterd. Vacatures in het mentoraat zijn lastig te vullen en gemeenteleden geven de voorkeur aan bezoeken van ouderlingen. Dit heeft geleid tot een evaluatie van het functioneren van het pastoraat.
- Nadat het aantal Bijbelkringen de laatste jaren is afgenomen, is door de komst van een ouderling Vorming en Toerusting de aandacht voor het kringwerk weer wat toegenomen.
- Sommige jongeren treden op de voorgrond, tegelijkertijd gaan anderen echter op kousenvoeten de kerk uit. Deze groep heeft de afgelopen jaar meer aandacht gekregen vanuit het jeugdwerk en jongerenpastoraat.
- Gebroken huwelijken gaan onze wijkgemeente helaas niet voorbij.

2.1.2 Demografie in Gorinchem, sociale en politieke kaart

Gorinchem is een mooie vestingstad met in het midden de Grote Kerk. Inmiddels wonen er al weer bijna 35.000 inwoners in Gorinchem. Gelegen aan Linge en Merwede is het vooral zomers een plek waar nogal wat toeristen op afkomen. Voor veel inwoners uit de omgeving (Land van Heusden en Altena, Alblasserwaard en Vijfherenlanden) is Gorinchem een verzorgingsstad met allerlei regionale voorzieningen (o.a. op het terrein van zorg en onderwijs). Vanwege haar centrale ligging is Gorinchem aantrekkelijk voor forenzen en bedrijven. Het is dan ook niet voor niets dat Gorinchem in de laatste veertig jaar sterk is gegroeid qua inwoneraantal.



De bevolking van Gorinchem kent alle sociale lagen. In de periode vanaf de tweede wereldoorlog zien we twee importstromen. In de jaren '50 kwamen veel mensen (vooral uit de Alblasserwaard) naar Gorinchem om bij het bedrijf De Vries Robbé te gaan werken. Vanaf de jaren '80 zien we vooral veel jonge, hoog opgeleide, gezinnen naar Gorinchem (Oost) trekken. Dit beeld zien we ook terug in onze wijkgemeente.

De gemeente Gorinchem heeft de stad (inclusief het dorpje Dalem) ingedeeld in twaalf verschillende wijken. Het grootste aantal inwoners (ca. 12.000) woont op Oost in de wijken Laag Dalem, Dalem en Wijdschild. De afgelopen tijd zijn in de nieuwe wijk in Oost veel nieuwe mensen komen te wonen. Dit betreft zowel mensen van buiten als bestaande gemeenteleden die binnen Gorinchem verhuizen. Oost is vooral een gebied waarin veel gezinnen met kinderen wonen. Andere grote wijken in Gorinchem zijn: de Haarwijk (6600 inwoners), de Binnenstad en de Gildenwijk (beiden kennen zo'n 5200 inwoners). In deze drie wijken wonen relatief veel ouderen (> 60 jaar).

Het gemeentebestuur wordt vrijwel altijd gevormd door een coalitie van partijen. Het aantal vertegenwoordigers van Christelijke partijen in de gemeenteraad neemt langzaam af.

2.2. Profiel van onze wijkgemeente

2.2.1 Biografie

Onze wijkgemeente is actief sedert de jaren '50 van de vorige eeuw. De eerste predikant met een hervormd-gereformeerd profiel was ds. Vreugdenhil. Van het begin van de jaren '60 tot midden jaren '80 was ds. C. van den Bosch onze wijkpredikant. Veel van de gemeenteleden die hem hebben meegemaakt spreken meer dan vijftientig jaar later nog over zijn preken. Zijn opvolger ds. J.E. de Groot kwam in 1987 als zendingspredikant over van Peru naar Gorinchem. Het zal niet verbazen dat de gemeente mede door zijn inzet meer aandacht kreeg voor zending en evangelisatie. Deze periode werd gevolgd door relatief korte termijnen van de predikanten ds. D.M. van der Linde (1995-1999) en ds. J.H. Gijsbertsen (2000-2005). Na een periode van interne onrust die inmiddels al weer zo'n 8 jaar achter ons ligt, is onze wijkgemeente een aantal jaren vacant geweest. In april 2008 kwam ds. J. Flikweert over uit Rijssen. Onder zijn leiding werd met veel enthousiasme gebouwd aan een gemeente die omziet naar elkaar. In 2012 heeft ds. Flikweert onze gemeente verlaten. Na een korte vacante periode is ds. E.K. Foppen uit Katwijk aan Zee naar onze wijkgemeente gekomen. Zijn persoonlijk enthousiasme en inzet voor het delen van Gods woord bouwt de gemeente.



2.2.2 Leden

Tot onze wijkgemeente behoren:

- Zij die belijdenis van hun geloof hebben afgelegd (lidmaten); en
- Zij die de Heilige Doop ontvangen hebben (doopleden);
- Zij die als gastlid geregistreerd staan (gastleden).

De wijkgemeente voelt zich tevens verbonden met de niet - gedoopte kinderen van gemeenteleden alsmede met anderen die blijk geven van hun verbondenheid met de wijkgemeente. Tenslotte weten we ons ook verbonden met alle mensen die wonen in onze wijk (de binnenstad en Gildewijk).

Er is een vaste groep kerkgangers van ca. 500 a 600 mensen in de ochtendiensten die in de regel in de Grote Kerk plaatsvinden. Op de middagdiensten in de Exoduskerk komen zo'n 200 mensen af. In zowel de ochtend- als de middagdienst komen iets meer mensen dan voorheen.

Omvang van de totale PGG en wijkgemeente, inclusief kerkelijke bijdrage 2015

Aantallen leden en opbrengst Kerkbalans PGG i.v.m. verdeling pastorale formatie					
2016	Open Pastoraat	Johanneskerk	Grote Kerk	Dalem/Gorinchem-Oost	Totaal 1, 2, 3, 4
Totaal actieve leden	544	1.083	1.230	1.030	3.887

Per 2015 december	Open Pastoraat	Johanneskerk	Grote Kerk	Dalem/Gorinchem-Oost	Totaal 1, 2, 3, 4
Ontvangsten	61.604	166.886	158.339	100.897	487.726
Procentueel actief lid	14,0%	27,9%	31,6%	26,5%	100,0%
Procentueel Kerkbalans	12,6%	34,2%	32,5%	20,7%	100,0%
Gemiddeld proc.	13,3%	31,0%	32,1%	23,6%	100,0%
Verdeling bij 5 FTE	0,67	1,55	1,60	1,18	5,0
Verdeling bij 4,9 FTE	0,65	1,52	1,57	1,16	4,9
Verdeling bij 4,8 FTE	0,64	1,49	1,54	1,13	4,8

9

Naast het aantal actieve leden, staan er circa 2500 passieve leden geregistreerd. De leeftijdsopbouw van onze wijkgemeente is behoorlijk evenwichtig. Dat geldt ook voor de wijk Dalem/Gorinchem-Oost maar niet voor de wijken Open Pastoraat en Johanneskerk, die zijn sterk aan het vergrijzen.

Na de gemeentelijke herverdeling, heeft onze wijkgemeente de pastorale zorg gekregen voor de binnenstad. De overige delen van de stad zijn onderverdeeld in 3 wijken.



2.2.3 Kerkelijke kaart

Er zijn nog diverse andere kerkgenootschappen in Gorinchem actief. Hieronder volgt een overzicht:

Binnenstad: Christengemeente, Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt, Gereformeerde Gemeente

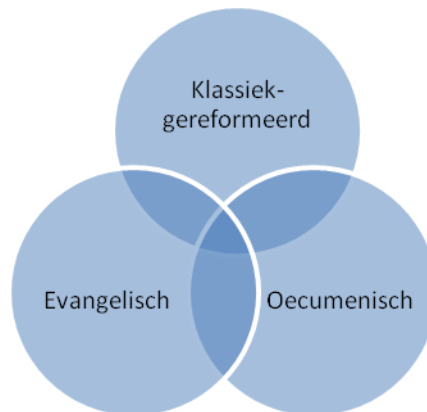
Oost: Vrije Evangelische Gemeente De Bron, Vrije Evangelische Gemeente Ontmoetingskerk, PGG Dalem/Gorinchem-Oost

Noord: Christelijke Gereformeerde Kerk, Vrije Evangelische Gemeente De Ark, Open Pastoraat, PGG Johanneskerk, Nederlands Gereformeerde Kerk, Vergadering van Gelovigen

West: Evangelische gemeente Sion, Rooms Katholieke Kerk.

2.2.4 Typering van de vorm van kerk-zijn

Met de typering van de vorm van kerk-zijn willen we een korte omschrijving geven van waar we als wijkgemeente onze inhoudelijke accenten leggen. We sluiten hiervoor aan bij het model van de drie cirkels, dat in 2005 voor het eerst door ds. C. Blenk in onze wijkgemeente werd geïntroduceerd. In onze wijkgemeente zijn er zowel mensen die zich verbonden weten met het klassiek-gereformeerd profiel (woordverkondiging centraal) als met het evangelische profiel (nadruk op persoonlijke bekering en wedergeboorte) en het oecumenische profiel (breed-kerkelijk perspectief).



Onze wijkgemeente staat voor eigentijds gereformeerd belijden die ook blijkt uit de keuzes die zijn neergelegd in de geldende plaatselijke regeling, en de daarin verwoordde "verklaring van gereformeerd belijden.



2.2.5 Het imago van onze wijkgemeente

Welk beeld roept onze wijkgemeente eigenlijk op bij buitenstaanders? Een aantal jaren geleden hebben we meerdere mensen van buiten onze wijkgemeente (zowel kerkelijk als niet kerkelijk) gevraagd te reageren op de vragen: 'Kent u onze gemeente? wat weet u van onze gemeente?' Hierop kwamen zeer diverse antwoorden zoals: 'Mag je daar zo maar binnenlopen? De diensten zijn saai! Burgerlijk. Ik weet helemaal niet wat daar binnen gebeurt? Muziek spreekt niet aan. Veelkleurig. Pas op voor bedrijfsmatige aanpak. Jeugdige vitale aanpak.'

2.2.6 Sterkte-zwakte analyse

Met onderstaande sterkte-zwakte analyse van onze wijkgemeente proberen we enerzijds in kaart te brengen waarin we als gemeente zijn gezegend. Aan de andere kant hebben we geprobeerd te benoemen welke moeiten en zorgen we als gemeente kennen.

Met elkaar hebben we dankbaar de volgende zegeningen herkend:

- God is tastbaar aanwezig in de Eredienst;
- De gemeente is trouw – en was dat ook in moeilijke tijden;
- De Grote Kerk is regelmatig open, ook doordeweeks;
- In onze wijkgemeente is een kern van enthousiaste jongeren aanwezig, we hebben de zorg voor circa 172 jongeren tussen de 10 en 23 jaar;
- Catechesevormen (Follow me en Follow me next) spreken aan;
- Er is ruim aandacht voor kinderen en voor verstandelijk gehandicapten;
- Bijbel staat centraal / Bijbelgetrouwheid;
- In financiële zin is onze wijkgemeente stabiel;
- We zijn een thuis voor mensen van diverse kerkelijke en maatschappelijke achtergronden (pluriform);
- We beschikken over een aandacht trekkende locatie in de binnenstad en bovendien over geschikte vergader- en clubruimten;
- Vaste ankerpunten in liturgie;
- Er zijn de laatste jaren zelden lege plaatsen in de kerkenraad;
- We zijn een rijk getalenteerde gemeente waarin veel leden actief betrokken zijn.

11

Moeiten en zorgen zijn er ook. In willekeurige volgorde noemen we:

- De matig bezochte middagdiensten, tenminste vergeleken met de ochtenddiensten;
- De behoefte in onze wijkgemeente aan pastoraal bezoek is groter dan het aanbod;
- Het 1 op 10 pastoraat functioneert matig als gevolg van het gebrek aan mentoren;



- Er is buiten een kleine groep mensen weinig bereidheid om verantwoordelijkheid te dragen (denk hierbij aan kader voor het jeugdwerk; deelname in zendings- en evangelisatiecommissie, opkomst bij toerustingsavonden);
- We doen (nog) relatief weinig aan vorming en toerusting;
- Ons beleid op terrein van werving en binding van werkers is ongestructureerd;
- De toegang naar onze wijkgemeente heeft voor ongelovigen een hoge drempel;
- We zijn erg naar binnen en op ons zelf gericht;
- Als gemeente hebben we geen heldere visie op de inzet van gaven in de gemeente;
- Echte bezinning op onze liturgie in de Eredienst ontbreekt;
- De ledenadministratie functioneerde slecht, maar wordt langzaam beter;
- De pluriformiteit binnen onze gemeente maakte het niet altijd eenvoudig om tot de juiste beleidskeuzes te komen;
- Een tamelijk grote groep betrokken ouderen (70+) krijgen we langzaam in beeld, hetzelfde geldt voor de groep oudere jongeren (20+);
- De afstemming van crisispastoraat op het basispastoraat kan verbeterd worden;
- Het bezoek aan gebedskrings is teruggelopen;
- Zendingsbesef en verbondenheid met Israël zijn weliswaar aanwezig maar initiatieven liggen bij slechts enkele leden;
- In onze wijkgemeente zijn veel denkers aanwezig maar weinig doeners.

12

2.3 Visie

In het licht van onze roeping en opdracht als wijkgemeente en de context die we hiervoor hebben beschreven hebben we met elkaar gebeden en nagedacht over de richting van onze wijkgemeente in de komende jaren. Dit mondde uit in de volgende visieformulering.

'Samenlevend vanuit de Bijbel is het ons verlangen om als gemeente:

- *God te dienen;*
- *Om te zien naar elkaar, te verdiepen in geloof en te groeien in (bijbel)kennis, en*
- *De Boodschap van Jezus Christus van vergeving en vernieuwing in woord en daad op een gastvrije wijze bekend te maken. De uitnodiging tot een leven met God richt zich in het bijzonder op de binnenstad We willen daar als gemeente groeien in aantal.'*

Of samengevat:

'Een gastvrije en belijdende stadskerk met een prachtige Boodschap!'



HOOFDSTUK 3 – BELEIDSVOORNEMENS EN PRIORITEITEN

Voor de gemeente is er binnen de Protestantse Kerk in Nederland een vijftal kerntaken geformuleerd: gemeenschap (pastoraat en jeugdwerk), vieren (liturgie), dienen (diaconaat), getuigen (zending en evangelisatie) en leren (vorming en toerusting). Per kerntaak hebben we een aantal beleidsvoornemens voor de komende vier jaren benoemd waar we in de komende jaren verder mee aan de slag willen.

3.1 Vieren (liturgie)

- De reguliere diensten op de zondagochtend- en middag, worden deels ingevuld met een mix van gezins- en jeugddiensten die door hun eigentijdse elementen en thematische invulling aansluiten bij actuele thema's in de samenleving. Deze diensten hebben een laagdrempelig karakter;
- 's Avonds is er de klassieke leerdienst zoals we die nu kennen. Deze verschillende diensten bestaan naast en na elkaar en kunnen elkaar versterken en aanvullen;
- De samenkomsten van de gemeente zijn zo ingericht dat alle gemeenteleden maar ook gasten zich welkom en aangesproken voelen. De liturgische vormgeving versterkt de inhoud en is aansprekend, begrijpelijk, waardig en hedendaags. Nog in 2016 gaan we ons bezinnen op de in de reguliere diensten te zingen liederen, daarvoor wordt een speciale commissie in het leven geroepen die de kerkenraad zal adviseren;
- De Grote Kerk in het centrum van Gorinchem zien we als basis voor onze wijkgemeente in het bijzonder voor het missionaire werk. Hierdoor vindt de kerkdienst tijdens koopzondagen in de middag in de Grote Kerk plaats;
- In de week voorafgaand aan elke avondmaalszondag willen we een bezinningsmoment hebben;
- We stimuleren gemeenschappelijk gebed in en buiten de eredienst, bijvoorbeeld stimuleren we voorbede binnen bestaande kringen; gebedskringen van specifieke doelgroepen zoals ouderen en jongeren. Gemeente wordt ook meer betrokken bij het benoemen van de gebedspunten;

13

3.2 Getuigen (zending en evangelisatie)

- We zijn proactief aanwezig in de PGG en laten ons geluid van eigentijds gereformeerd belijden in de breedte van de PGG horen;
- We vormen een gastvrije gemeente waar mensen die gebroken hebben met het geloof of zoekende zijn voor het eerst op of opnieuw in aanraking kunnen komen met het Evangelie van de Heere Jezus;



- We ondersteunen of helpen met het organiseren van de Alpha cursus;
- In de jaarplanning van Emmaus worden een aantal laagdrempelige activiteiten opgenomen plaatsvindend in de Grote Kerk, waar geïnteresseerden mee naar toe genomen kunnen worden;
- We maken gebruik van de kansen die de binnenstad biedt op missionair-diaconaal terrein [zie ook 3.3 Dienen]. We spelen bijvoorbeeld in op evenementen en koopzondagen enz. om het geluid van het evangelie in de binnenstad te laten klinken;
- We zetten ons in om mensen dichtbij en ver weg te ondersteunen zowel in geestelijk opzicht als in materiële zin. In het bijzonder leven we mee met leden van de gemeente die hierin een speciale taak vervullen (zendingswerkers). We willen de afspraken met hen concretiseren, verwachtingen over en weer duidelijk maken en met hun een wederkerige relatie ontwikkelen.

3.3 Gemeenschap (pastoraat en jeugdwerk)

- Gemeenteleden worden weer bezocht, waarbij wijkouderlingen huisbezoeken doen en mentoren het laagdrempelige contact met de mensen hebben. Toch is dat nog onvoldoende. Om de nog steeds bestaande onvervulde behoefte aan bezoek te kunnen invullen zoeken we een kerkelijk werker die met name hierop gericht is en is de intentie de kerkenraad uit te breiden met 2 pastorale ouderlingen;
- Het is de bedoeling om te beginnen met het systematisch hebben van pastorale gesprekken met 20+ jongeren;
- Alle jongeren nemen in onze gemeente een volwaardige plaats in, we willen in de komende jaren een lijn aanbrengen in alle gemeenteactiviteiten voor deze groep zoals club, catechesatie, zondagschool, jeugddiensten en werkvakantie;
- Om jongeren op de juiste momenten en op hun manier te benaderen willen we het Share jongerenpastoraat uitbouwen tot een aansprekend platform (ook digitaal) waarin we samen met hen in gesprek kunnen over levens- en geloofsvragen;
- Het jongerenpastoraat wordt meer en meer vormgegeven door middel van een jongerenpastor en jeugdwerkers;
- Er komt specifieke aandacht voor mensen met relatieproblemen;
- We hebben zicht op nieuwkomers in de wijkgemeente en deze worden binnen 3 maanden bezocht. Voor nieuwkomers wordt ook een welkomstpakket ontwikkeld;
- Mensen die afscheid dreigen te nemen signaleren we en we nemen contact met hen op om hun beweegredenen te kennen;
- De zondagse erediensten zijn dé plek van gemeenschap voor jong en oud. Vormen van gemeenschap rond de erediensten hebben veel aandacht en worden



gestimuleerd (zoals het gezamenlijk koffiedrinken). Ook de begroeting bij in- en uitgang past hierbij;

- Vormen van gemeenschap buiten de eredienst zijn ontwikkeld en worden gefaciliteerd en gestimuleerd, zoals Bijbelkringen;
- We hebben goed zicht op onze oudere gemeenteleden en hebben speciale aandacht voor hen.

3.4 Dienen (diaconaat)

- We onderscheiden vier aandachtsgebieden: de gemeente, de eredienst, de samenleving en de wereld;
- Het is de bedoeling de diaconale betrokkenheid in de gemeente te vergroten onder andere door koppeling van diakenen aan wijkouderlingen. Dit moet ertoe leiden dat de diakenen dichterbij gemeenteleden komen te staan en hun persoonlijke situatie beter (leren) kennen, waardoor het makkelijker wordt om aan te voelen waar nood is en voor gemeenteleden de drempel voor het vragen van hulp lager wordt;
- Door middel van de werkvakantie krijgt de jeugd binnen onze gemeente om de paar jaar de mogelijkheid om actief mee te doen aan een project met een grote diaconale component. Het zou mooi zijn als jongeren daarnaast ook meer in de eigen gemeente/omgeving diaconaal actief zijn. De diaconie ziet hiervoor volop mogelijkheden die in de komende periode, in overleg met de jeugdouderling en de jeugdraad, praktisch uitgewerkt zullen worden.
- De diaconie constateert dat de kennis over diaconale activiteiten (zoals bijvoorbeeld via het Noodfonds) binnen de gemeente nog niet optimaal is. Om dit te ondervangen zal er meer worden gecommuniceerd over diverse diaconale activiteiten en over hoe gemeenteleden zelf signalen kunnen oppikken waaruit blijkt dat mensen hulp kunnen gebruiken.
- We maken gebruik van de kansen die de binnenstad biedt op missionair-diaconaal terrein. Het inloophuis kan hierbij een functie vervullen. Een open vraag is hoe om te gaan met asielzoekers. We zoeken hierin ook de kruisbestuiving met andere bijbelgetrouwe gemeenten en kerken;
- De ervaring leert dat meer aandacht voor een collectedoel een positief effect heeft op de opbrengst van de diaconiecollecte. Daarom zal er zowel via de weekbrief als via de website meer informatie over de doelen gedeeld worden. Bij collectedoelen zal ook actiever gezocht worden naar wederkerigheid. Waar mogelijk wordt gezocht naar een relatie met de ontvanger(s) van financiële steun.
- De diaconie wil op een praktische manier bijdragen aan de toegankelijkheid van kerkdiensten in onze wijkgemeente. Dit begint bij het aanbieden van de kerkauto.



Daarnaast wordt tijdens kerkdiensten gezorgd voor een goed functionerend vertaalsysteem (inclusief vertalers) zodat ook niet-Nederlandsprekende gemeenteleden/gasten de dienst kunnen volgen. Tot slot wordt het systeem van de kerkradio up to date gehouden.

3.5 Leren (vorming en toerusting)

- Vorming en toerusting is in integraal onderdeel van de diverse taken die we als kerkenraad hebben. De verkondiging van het Woord en de bediening van het sacrament hebben een centrale plek. Elk jaar wordt er gezocht naar een aansprekend jaarthema wat tijdens het start weekend geïntroduceerd wordt. Deze taak ligt bij de taakgroep vorming en toerusting bestaande uit de betreffende ouderling, de jeugdouderling en de predikant;
- In de leerdiensten zal een passend aanbod komen dat inspeelt op het jaarthema en de andere thema's die in de beleidsvoornemens zijn geformuleerd. Waar nodig zal aanvullend aanbod gerealiseerd worden tijdens gemeenteavonden, mentorenbijeenkomsten e.d.;
- Er vindt visievorming plaats op theologisch-ethische kwesties en die wordt gedeeld met de gemeente;
- Gemeenteleden moeten bewust gemaakt worden van het feit dat ze in alle aspecten van hun leven discipelen zijn door middel van gemeenteavonden en de inhoud van preken;
- We doen als wijkgemeente actief mee aan het bredere programma van vorming en toerusting binnen de PGG;
- We zoeken voortdurend naar eigentijdse vormen van verdieping in geloof en groei van(bijbel)kennis zoals studiekringen en bijbelkringen en de huidige catechesemethoden On Track en Follow Me. Leerstof wordt gestructureerd aangeboden o.a. over geloofsleer, christen-zijn en blijven en gemeente zijn. Waar nodig worden nieuwe vormen voor geloofsleren geïntroduceerd. Voor de kringen wordt een kringcoördinator gezocht;
- Het zoeken van kader en kadervorming in de breedte van de gemeente verdient veel aandacht (leiderschapontwikkeling). Zowel in het pastoraat, het jeugd- en kringwerk als in de kerkenraad.